

**Procès-Verbal du Conseil d'Administration N°2
Du Comité de l'Isère de Badminton
Vendredi 20 février 2026**

Lieu : Salle Chamonix 1924
Ancienne Chambre d'Agriculture
40 av. Marcelin BERTHELOT
38000 Grenoble

Horaire prévu: 19h00-22h00.

11 membres présents : Stéphane COINDEAU, Agathe DENOT, Antoine FAUVET, Céline GONTARD, Sébastien JAMME, Julie JEANMOUGIN, Anaïs MAUJEAN, Claude PONTON, Théo PONTON, Dominique SCIASCIA.

En visio-conférence : Cédric BOUVIER, salarié du Comité.

7 membres excusés: Romain BENOIT, John BESCHE, Ludivine BRET MONTEILLER, Olivier BRUNO, Christian PETIT, Corinne DEVEY, Hélène SERIE.

Suite à des difficultés de circulation, l'ouverture du Conseil d'Administration N°2 est faite à 19h25.

- 1. Approbation de l'ordre du jour**, modifié à la suite de l'ajout du point sur le bilan des actions du Comité depuis le dernier C-A ajouté dans les informations du président (point N°3). Et permutation des points 5 et 6.
De plus, comme il y a un positionnement des membres du C-A sur la mise en place de la nouvelle formule PR1 & PR2 pour la saison 2027-2028, on rajoute ce point juste après les informations du Président (nouveau point 4)
- 2. Approbation du CR du C-A N°1 du 14/11/25**
Le Procès-Verbal est adopté à l'unanimité (11 votants)
- 3. Informations du Président**
 - Le Conseil des Présidents de Comité n'a pas abordé beaucoup de thèmes. Ce qui ressort le plus, c'est la disparité des conditions d'organisation des compétitions à cause des disponibilités des gymnase. L'Isère avec la salle Everest n'a pas trop ce soucis-là.
La Ligue a toujours le projet de racheter l'ensemble immobilier à St Cassien.
Un nouvel outil de communication pour remplacer le WhatsApp actuel. Les Comités pourront s'en emparer par la suite.
 - Claude a été mis en contact avec une étudiante STAPS pour une mise à disposition sur le mois de mars, dans le cadre de son stage de communication. La convention va être signée. Ses interventions se feront en semaine. A voir pour les tâches que le Comité pourra lui confier.
[post-réunion : 2 jours à distance par semaine]
 - Le fonctionnement des commissions :
La commission « rencontres innovantes » : Les formules OpenBad fonctionnent vraiment bien sur l'ensemble des organisations. Les clubs s'approprient facilement la formule.
Cédric reçoit à peu près une quinzaine de réponses à ces questionnaires post événement.
A contrario, le « Badwomen tour » ne prend pas. Pourtant, c'est le sujet que porte Cédric pour son D.E.
L'idée serait que ce soit le Comité 38 qui organise une étape d'ici mai/juin. Le bureau propose de voir du côté de Meylan et de Crolles.
[post réunion : Meylan accueillera un badwomentour]

- Le week-end promotionnel des 17 & 18 janvier 2026. Le Promojeunes du samedi a vu ses effectifs très en retrait par rapport à l'année précédente. L'offre Jeunes étant très fournie, les effectifs se lissent sur l'ensemble.

4. L'adoption de la nouvelle formule PR1 et PR2

La Commission « Interclubs » a travaillé sur la réforme de la PR1 & PR2.

Dominique présente la formule : Un système pyramidal avec 2 poules en PR2 puis 1 poule unique en PR1. 6 équipes par poule, 5 journées avec 5 gymnases par journée, avec Barrages entre PR2 et PR1.

Les 11 membres présents au Conseil d'administration **votent à l'unanimité l'adoption de cette nouvelle formule** Interclub à 2 poules de 6 équipes en PR2 et 1 poule de 6 équipes en PR1.

Les 11 membres présents au Conseil d'administration adopte la motion complémentaire suivante :

« Chaque club engagé en PR1 s'engage à avoir dans ses licenciés au moins un GEO2 dans la saison de participation à ce niveau. »

A la motion complémentaire suivante : « Un club peut avoir au maximum 2 équipes engagées en PR2 » 10 votes « POUR » et 1 vote « CONTRE ». Cette motion est adoptée.

5. Finances

- Positionnement du C-A sur les axes choisis de la DGR.

Claude propose 3 axes dont 2 sont nommés « prioritaires » par la Ligue AURA, avec pour chacun une déclinaison des actions déjà entamées ou en cours de mise en route :

- Création de nouveaux clubs
- Promotion de l'Alp Valence International Challenge
- Le Suivi des entraineurs bénévoles.

Les discussions portent sur l'organisation de ces 3 points :

- Création de nouveaux clubs
 - OpenBad : montrer que l'affiliation n'est pas égale uniquement à compétition ; faire découvrir le monde fédéral à des clubs ou des personnes non affiliés
 - Recensement des clubs (affiliés et non affiliés) ainsi que des équipements bad sans utilisation par un club : cartographie nécessaire à la mise en place d'actions
 - Questionnaire téléphonique simple aux clubs non affiliés (7 questions qui ne parlent pas d'affiliation) : faire connaître le comité aux non affiliés Anaïs, Céline, Steph... Robin Molle (dév, projet club)
 - Contacter les mairies dans lesquelles une structure est équipée mais non utilisée : voir si possible de monter un club
 - ... ?
- International Valence : Claude, Séverine, Julie, Antoine
 - Proposer à la sélection (qui est à Tournon la veille) d'assister aux matchs du dimanche. Prise en charge de cette journée par le comité (tee-shirts coton pour le groupe, rencontre avec joueurs...) Poussins benjamins -> minimes
 - Communication auprès des clubs sur le Challenge avec proposition (pour le samedi) de
 - Tee-shirts 38 de l'événements (cohésion du groupe et repérage)
 - Essayer d'avoir une tribune réservée
 - Animation supporter
 - Rencontres avec des joueurs (autographes...)
 - Co-voiturage
 - ... ?
 - Valorisation bénévoles comité : gagner des places
- Suivi entraineurs bénévoles
 - Recensement + WhatsApp
 - Une journée animée par Théo + un pro
 - L'idée étant de pérenniser cette journée d'année en année
 - ... ?

Les membres du CA approuvent à l'unanimité le choix de ces 3 thématiques.

- Les diverses demandes de subventions, ANS

Au niveau des demandes de subvention auprès du Conseil Départemental, il existe plusieurs axes, dont l'achat de matériel (3155 euros pour l'année en cours), l'accès au gymnase Everest (s'il est utilisé pour des événements organisés par le Comité : 1100 euros pour la saison en cours), l'aide aux déplacements jeunes (583 euros demandés) à renseigner avant le 31 mars à partir du moment où la facture dépasse 500€. Il faut donc commencer à renseigner tous ces axes là pour l'année 2026.

La campagne ANS va débuter aussi dans les semaines à venir sur laquelle il va falloir justifier des actions retenues l'année précédente pour un financement et préparer les actions futures.

- Prévisionnel 2026-2027

John a commencé à se projeter sur le budget prévisionnel pour la saison à venir pour anticiper les répercussions de l'embauche d'un salarié supplémentaire.

Cette perspective semble raisonnable si un nombre conséquent des actions listées sur la fiche de poste vise aussi l'auto-financement.

6. Gestion des ressources humaines

Validation des fiches de poste des salariés actuels

Les fiches seront construites sur la dernière partie de la saison, à partir de l'entretien annuel des salariés et aussi du profil de la nouvelle personne recrutée.

Validation de la fiche de poste d'un nouveau salarié :

Cf. l'annexe 1.

Claude présente la fiche du poste qui sera occupé le 1^{er} septembre 2026. Quelques modifications à la marge sont prises en compte.

Claude vérifiera avec Sébastien Cuilla la correspondance du Groupe 4 avec le poste recherché.

Cette fiche sera adressée à la Fédération, à la Ligue AURA, à la fac STAPS, à France Travail sur les réseaux sociaux.

Date limite dépôt des candidatures : 30 avril

Validation de l'organisation des Congés annuels à l'unanimité des 11 présents :

Planifier ses congés estivaux avant le 1^{er} mars, Prendre 15 jours consécutifs en été sur les semaines 29, 30, 31 et 32.

[Post C-A, à la suite de la présentation des semaines proposées aux 2 salariés, une rectification a été apportée : ce seront les semaines 30, 31, 32 et 33 qui ont été planifiées]

7. Mise en place du séminaire des bénévoles du Comité 2026

Organisé le dernier week-end de juin (les 27 & 28 juin), sur le plateau matheysin.

Les thématiques des 3 ½ journées devront être définies avant le CA N°3 pour être communiquées aux clubs.

La communication sur les réseaux sociaux peut déjà se faire dès maintenant pour rappeler le principe de ce séminaire (à qui il est destiné ? le principe de valorisation des bénévoles des clubs et du Comité, les dates et le lieu)

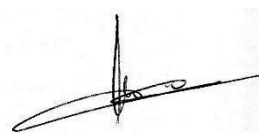
8. Pas de question diverse.

Le Conseil d'Administration est clos à 22h45

Antoine FAUVET
Secrétaire du Comité 38



Claude PONTON
Président du Comité 38





FICHE DE POSTE : AGENT DE DEVELOPPEMENT

Lieu de travail : Grenoble (déplacements sur le territoire)

Contrat : CDI - temps plein annualisé

Date de début : 1er septembre 2026

Contexte:

Rémunération : Groupe 4 CCNS - selon expérience

Le Comité Isère Badminton regroupe environ 6000 licenciés répartis dans 40 clubs affiliés à la FFBad. Le Comité recrute un agent de développement pour répondre aux besoins du territoire. Ce poste s'effectuera en collaboration avec le Coordinateur Technique du Comité, l'Équipe Technique Départementale (ETD) et les clubs, sous la responsabilité directe du Président.

LES MISSIONS PRINCIPALES

Développement du badminton fédéral (65 %) :

- Développer le nombre de licenciés et de clubs affiliés à la FFBad.
- Accompagner les clubs dans leur structuration, leur professionnalisation et leur montée en compétences (obtention de labels, structuration des EFB, formation des bénévoles et professionnels...).
- Définir, organiser et animer des actions de promotion et de développement du badminton dans le département.
- Élaborer et suivre les dossiers de subvention ; rechercher de nouveaux financements.
- Contribuer à la réduction des inégalités d'accès à la pratique (handisport, sport santé, milieu scolaire).

Communication et représentation (10 %) :

- Participer à la recherche de nouveaux partenaires privés.
- Participer à la communication et à la promotion du badminton dans le département (gestion des réseaux sociaux, site internet, communication interne/externe).
- Participer à l'ETR-Développement

- Représenter le comité au sein des différents réseaux : FFBAD, CDOS...

Missions terrain (25 %) :

- Participer à la gestion et à l'organisation des circuits de compétitions départementales (Plateau Bad, Circuits jeunes, Championnats départementaux).
- Participer à la gestion des rencontres sportives du comité (Openbad, Badwomentour...)
- En soutien du coordinateur technique : Accompagner la sélection 38, encadrer le PJDD (projet jeune détectés Départemental) et encadrer les rassemblements Jeunes Isère pendant les vacances scolaires (selon profil)

PROFIL RECHERCHE

- Capacités relationnelles et organisationnelles.
- Connaissance du milieu fédéral et associatif
- Autonomie et force de propositions
- Maîtrise des outils bureautiques, réseaux sociaux et logiciels spécifiques badminton.
- Permis B et véhicule personnel indispensable.
- Disponibilité requise pour 6 à 8 week ends travaillé/an
- DEJEPS Badminton et GEO2 sont des plus.

AVANT LE **30 AVRIL 2026** : ENVOYER CV ET LETTRE DE MOTIVATION À CLAUDE PONTON

president@badisere.net