

PROCES VERBAL

RENCONTRE FFBaD-LIGUE-DIRIGEANTS CLUBS DE L'ISERE

Vendredi 09 octobre 2020

Présents :

Représentants de la FFBaD : Cyrille GOMBROWICZ, DTN-adjoint en charge des territoires, Philippe GEORJON, CTS affecté à Auvergne-Rhône-Alpes

Représentants de la ligue Auvergne-Rhône-Alpes de badminton : John PYM, président, Cyril ADAM, vice-président en charge du développement, Thomas CHAMPION, directeur technique, Catherine PRAT, directrice administrative et financière.

Représentants des clubs de l'Isère : Voir liste en annexe du document.

Ordre du jour :

- 1- Rappel contextuel
- 2- Les attentes fédérales vis-à-vis des comités
- 3- Les attentes de la ligue vis-à-vis du comité de l'Isère
- 4- Les attentes des clubs isérois vis-à-vis de leur comité
- 5- Suite et conclusion

1- Rappel contextuel (John PYM) :

Le comité 38 traverse des crises politiques depuis plusieurs saisons. Lors de la dernière AG l'équipe sortante a laissé un comité serein des points de vue administratif et financier. Aucun bénévole n'a levé la main pour porter l'avenir du comité. Sans élu, le conseil d'administration de la ligue avait deux choix :

- Laisser le comité se dissoudre
- Voter la mise sous tutelle pour se donner le temps de la reconstruction.

C'est cette seconde option que les élus régionaux ont choisie, d'où cette rencontre. Pendant ce temps, la ligue porte la gestion courante du comité (suivi des finances et du personnel), maintien du calendrier des compétitions privées validé par l'ancienne équipe dirigeante.

Pourquoi ne pas en porter de nouvelle : ceci relève du rôle des élus départementaux proches de leur territoire et non pas des élus régionaux.



2- Les attentes fédérales vis-à-vis des comités départementaux (Cyrille GOMBROWICZ)

Qu'est-ce qu'un comité : c'est la FFBaD dans la proximité (sur son territoire départemental) donc ayant des missions ministérielles et olympiques.

La FFBaD travaille depuis plusieurs années sur le « QFQ » (Qui Fait Quoi) afin de clarifier les missions de toutes les structures fédérales. Ce travail s'est accompagné de changements statutaires puisque les rôles de la FFBaD, des ligues et des comités sont maintenant clairement exposés dans les statuts fédéraux, et développés dans la note d'orientation pour les ligues et comités. On notera entre autres le lien étroit qui doit exister entre la ligue et ses comités.

Rôle du comité : Comme les autres instances, le comité doit porter :

- le développement : suivi des clubs, animation territoriale, sport pour tous, vie sportive, emploi et communication de ces actions en interne comme en externe.

- la filière vers le haut niveau (HN) : échelon intermédiaire entre les clubs et la ligue. En AuRA, des dispositifs clés existent (Label Minibad, PDJ, dispositif avenir) et les comités doivent s'y inscrire.

3- Les attentes de la ligue vis-à-vis du comité de l'Isère (John PYM)

En cette fin d'olympiade, la ligue travaille depuis des mois sur son nouveau projet pour les 4 années à venir. Celui-ci sera dans la continuité du précédent et en accord avec le projet fédéral.

Le projet, qui est en passe d'être finalisé par la future équipe qui le portera, part de trois ambitions qui ont émergé durant les échanges entre la ligue et ses comités départementaux (11 pour 12 départements) :

- Proposer une pratique adaptée et conviviale pour tous
- Fidéliser les pratiquants
- Identifier et entraîner les futurs champions.

Quatre axes de travail sont identifiés pour réaliser ces ambitions :

1) La structuration :

Accès vers le HN avec du sommet à la base : Pôle espoirs de Voiron, dispositif avenir (clubs avenir, DAD, DAR, DAI), Minibad.

Maillage du territoire : affiliation

Equipements sportifs

Participation des femmes à la vie fédérale (toutes fonctions confondues)

Actions vers les publics éloignés

Passerelles avec les affinitaires (scolaires, entreprises)

2) La fidélisation

Dialogue permanent : ligue-comités et comités-clubs

Soutien permanent : ligue-comités et comités-clubs

Label « mon club et moi »

Accompagnement et développement des formes de pratiques innovantes

3) L'emploi

Observatoire de l'emploi : suivi, accompagnement et partage d'informations

Suivi du SCOT (Schéma régional de cohérence territoriale) pour les zones propices à de nouveaux emplois sur chaque territoire.

Formation des dirigeants employeurs

4) La formation

Maintenir l'offre de formations fédérales sur le territoire

Créer de nouveaux formats de formations adaptées aux territoires et aux disponibilités des bénévoles

Développer la notion d'équipe de bénévoles employeurs autour du salarié, avec le salarié.

Créer une formation « animateur » dans le cadre du label « Mon Club et Moi »

Face à ce projet, la ligue souhaite :

-Que ses comités adhèrent

-Partager des axes en distribuant rôles et fonctions suivant les capacités et volontés locales.

-Travailler de concert (outils : le SCOT, l'ETR, les labels, le dialogue de gestion régional = rencontre annuelle de chaque comité pour parler projet, avancées, freins, remédiations, soutien...) avec ses comités comme par le passé

Aujourd'hui, le but de cette rencontre est la reconstruction du comité. Pour ce faire, la ligue propose de :

- 1- Dégager les axes d'un futur projet territorial pour le comité de l'Isère
- 2- S'assurer que le projet soit concerté , c'est-à-dire partagé par tous les clubs
- 3- Rassembler celles et ceux qui veulent porter ce projet. L'équipe future doit représenter tout le territoire de l'Isère (petits et grands clubs, nord-sud-centre) ...
- 4- Mettre le cap sur la future élective

4- Les attentes des clubs vis-à-vis de leur comité (en noir=clubs isérois, en bleu=ligue)



Avant de débiter le débat les clubs s'interrogent sur la pertinence de cet ordre. Pourquoi ne pas chercher des bénévoles qui vont eux poser un projet ?

Le projet doit être partagé. Sans revenir sur l'histoire, des dissensions se sont créées au fil du temps en Isère. Créer un projet pleinement partagé peut éviter de nouvelles tensions à l'avenir.

Par ailleurs, on s'inscrit comme bénévole sur un projet, donc cela peut donner envie. Pour rappel, lors de la dernière AG il n'y avait aucun candidat. Par ailleurs la ligue a porté ce début de saison une autre tutelle et c'est la construction commune des bases du projet qui a permis de faire émerger une équipe plus fournie qu'attendue.

Pourquoi y-aurait-il plus de bénévoles aujourd'hui que lors de la dernière AG ?

Le choix revient aux clubs de l'Isère. Si aucun candidat, il y aura dissolution donc perte des actifs.

Certaines personnes sont prêtes à porter le comité mais sans les salariés actuels. Il y a eu rupture de confiance, et cela ne se soigne pas sur simple demande.

-La ligue divise la situation actuelle en 2 :

-1-La problématique élus-projet

-2-La gestion des ressources humaines.

Les dirigeants de clubs sont invités à travailler sur le sujet 1, et non pas sur le sujet 2. Pour cela, ils ont accepté d'être mis sous tutelle et donc de laisser la ligue gérer les choses.

Toutefois, la ligue était présente lors de l'AG, elle a entendu les positionnements divers, les craintes, les freins. Maintenant elle gère la situation à sa guise en respect de la législation du travail et de l'humain.

Pour rappel aussi, la dissolution entraînerait le licenciement économique des deux salariés mais aussi:

-perte des actifs ,

-perte de crédibilité vis-à-vis des institutionnels

-perte de confiance vis-à-vis des partenaires

-

Si un nouveau comité devait être créé à l'avenir, l'URSSAF serait très attentive quant à la possibilité de licenciement abusif ! Si l'URSSAF requalifie le licenciement comme abusif, cela peut conduire à réembaucher les salariés en plus de devoir payer des indemnités.

Suite à la dernière AG, beaucoup de réflexions et de remises en cause par certains. Le rôle des instances à l'avenir sera sans doute « d'ouvrir les yeux » au licencié lambda sur le rôle de chaque échelon car les méconnaissances dans ce domaine ont été criantes.

Vis-à-vis du projet, la plupart se retrouve dans les axes énoncés ci-avant, donc oui, on s'inscrit dans cette dynamique. Un projet existait, il est aussi possible de s'en inspirer.

Le CD38 était aussi porteur de belles actions vers les jeunes, les publics éloignés...il y a une base solide, une future équipe ne partirait pas de rien.

Mais la ligue ne peut-elle pas débloquer l'inactivité actuelle au moins partiellement ?

La ligue gère 11 comités départementaux, sa vocation n'est pas de porter les missions dévolues aux comités. Plus vite vous reconstruisez, plus vite les choses pourront se mettre en place pour tous et non par saupoudrage sur tel ou tel public.

La crise vécue par l'Isère aura au moins permis plus d'échanges entre le nord et le sud. Sans doute faut-il en profiter. Globalement des personnes sont prêtes à aller dans les réflexions de fond pour le comité, et à voir les outils dont ont besoin les clubs. Ce travail convient à la majorité présente.

5- Suite et conclusion

John PYM propose que chacun qui accepte de participer aux échanges pour dégager les axes du projet du comité pour les 4 années à venir s'inscrive sur la feuille d'émargement. Il demande prioritairement à ce que ce soit les non présidents qui entrent dans cette démarche car les présidents sont souvent déjà bien sollicités et bien que certains rappellent que le plus informé est souvent le président.

La suite proche :

-Envoi du compte-rendu à tous les dirigeants isérois, ainsi même les absents pourront s'inscrire dans la démarche.

-Mise en place d'une réunion pour organiser les échanges et dégager les axes du projet. Cela pourra se mettre en place par visioconférence, certains demandent du présentiel car cela est plus pertinent pour échanger profitablement.

Le rétroplanning décidé par la ligue :

- 1) élaboration d'un projet de comité **concerté**, aligné avec le projet de Ligue, auquel tout-le-monde adhère
 - > **courant décembre 2020 (avant les vacances d'hiver)**
- 2) constitution d'une équipe représentative de tous les clubs autour du projet
 - > **courant janvier 2021 (mi-janvier au plus tard)**
- 3) organisation d'une AG élective
 - > **fin janvier 2021 : samedi 30 janvier 2021**

ANNEXE

 PRESENTS RENCONTRE DES DIRIGEANTS 38 du 09 10 2020 			
CLUB		PRESENTS	COURRIEL
Villete d'Anthon	BLV38	4 Cyril CROLLET Vincent THIMMONIER Véronique BERTHET Jean-Marie LONG	c.crollet@yahoo.fr vincent.thimonier@outlook.fr longjeanmarie@gmail.com
Morestel	BDC38	2 Christian PETIT Maud VACHER	bdc38morestel@gmail.com 1976maude@gmail.com
Vienne	CBV38	3 Patrick MASI Cédric BOUVIER Julien LAMERCERIE	patrick.masi@orange.fr cedric.bouvier.cbv38@gmail.com lamerцерie.julien@gmail.com
Isle d'Abeau	BCIA38	2 Alexandre VERGNAUD Sabine MACHRAOUI	alexandre.vergnaud@fr.bureauveritas.com sabine.machraoui@laposte.net
Sassenage	SBC38	3 Latifa RICHA Mathieu MARTINEZ Thomas MARTIN	richa.latifa@gmail.com president@sassenage-badminton.fr
La Mure	BIM38	2 Sandrine TESSEDRE Didier GRANDVIERGNE Antoine FAUVET	petit.gourou@bbox.fr antoine.fauvet@wanadoo.fr
Montalieu	MVBC38	2 Marie-Odile PUYPE Cédric VILLAND	marie-opuype@orange.fr cedric.villand@gmail.com
Villefontaine	ASVF38	1 Pierre AUBEL	pierreaubel@laposte.net
Grenoble-(Alpes)	GAB38	3 Caroline OUGIER Julien BUSO Romain SICHE	oubier.caro@gmail.com presidentgab38@gmail.com romain.siche@gmail.com
Crolles	ABC38	2 Anaïs MAUJEAN François COGNET	anis.maujean@gmail.com fcognet@free.fr
Echirolles	EB38	2 Fabien GACHET Christophe ROUSSY	president@echirolles-badminton.fr kermite1998@gmail.com
St Georges de Combr	BBC38	3 Cassandra DERACHE Stéphane COINDEAU	cass-03@hotmail.fr s.coindeau@free.fr
Meylan	BCM38	1 Julien ALONSO Océane MARTIN	president.bcm38@gmail.com oceane.mtnn@gmail.com
La Tour du Pin	BCVT38	2 Christian AUJOGUES Karine BERGER	chris.aujogues@orange.fr karineberger_2000@yahoo.fr
Vinay	LFDV38	1 Claude PONTON	claude.ponton@orange.fr
St Siméon de Bressi	SSB38	2 Romain BENOIT Mathilde GOURDAIN	romain.benoit63@gmail.com mathilde.gourdain94@gmail.com
St Alban de Roche	BCSAR38	1 Pierre GOMEZ	pierregomez2005@yahoo.fr
Tignieu	BCT38	2 Stéphane BENZIANE Rémi CACHET	shelon@hotmail.fr remicachet@hotmail.fr
Grenoble - (Bad Clu	BCG38	2 John BESCHE Franck FRAU	john.besche@hotmail.fr franck.frau@hotmail.fr
Voiron	BPV38	2 Helder PEREIRA Dominique SCIASCIA	helderpepeira_fr@yahoo.fr squasciascia@orange.fr
Beaurepaire	BBAD38	2 Valère-Anthony BONNOT Sébastien LIOZON	bonnot-va@gmail.com liozon.sebastien@orange.fr
Le Touvet/Villard- Bonnot/Crolles	TBC/GVB /ACB38	1 Léopold SARDA (salaré des 3 clubs)	leopold.gresibad@gmail.com
TOTAL		45	